

Eendaagse introductiecursus 'De organisatiebewuste bedrijfsarts'

Leerdoelen

Bewustwording van dynamieken die mogelijk spelen in organisaties waar de bedrijfsarts in zijn rol mee te maken heeft:

- Kennismaken met kernbegrippen, nodig voor systeem-psychodynamische rolanalyse.
- Toepassen van de kernbegrippen op de eigen situatie in organisaties en een eerste rol-analyse maken van een eigen casus

Na deze cursus is de bedrijfsarts

- In staat te herkennen welke onbewuste patronen hij zelf heeft (ondersteund door Quinn voorkeursrollentest) en hoe hij deze inzet binnen een organisatie waar hij voor werkt.
- In staat te herkennen wanneer systeem psychodynamische principes een stresserende rol spelen bij een organisatie
- Enkele systeem psychodynamische factoren te benoemen en de mogelijke invloed daarvan op zijn rol te onderkennen

Voor wie is de cursus bedoeld?

Bedrijfsartsen die (h)erkennen dat het in organisaties lastig kan zijn om doelen/resultaten te bereiken of om je eigen rol in te vullen zoals jij dat wenst. Zeker als het lijkt of er commitment is vanuit de organisatie. In de cursus wordt je een extra analyse instrument aangereikt om je eigen rol binnen het bedrijf helder te krijgen.

In het contact met een organisatie wordt je als bedrijfsarts met regelmaat blootgesteld aan een onderstroom binnen de organisatie. Dit is mede van invloed op jouw effectiviteit en op de uitvoering van jouw verantwoordelijkheden. Binnen een organisatie kunnen bewust ontworpen agenda's en doelen, strategische plannen en regels, bedoeld om de aandacht te richten op officieel erkende doelen, andere doelen verbergen. Die verborgen doelen zijn meestal emotioneel, ze beïnvloeden wat er in een organisatie gebeurt, hoe de mensen die er werken zich voelen en hoe ze hun werk doen. De onbewuste motieven in organisaties hebben vaak te maken met vermijding van angst, spanning, schuldgevoel, twijfel of onzekerheid. Bij toenemende bronnen van spanning en risico's in organisaties neemt vaak ook de irrationaliteit toe.

Het is belangrijk als bedrijfsarts te kunnen onderkennen welke invloed, druk van buitenaf en van binnenuit er is op de mensen binnen een organisatie. Welke onzichtbare agenda's hanteert men, welke mythen en machtsverhoudingen zijn mede bepalend voor het functioneren van de organisatie en de mensen die er werken.

Om een maximaal effect uit de cursus te kunnen halen, is de wil en het vermogen tot zelfreflectie van belang.

PROGRAMMA

- 09.00 – 9.30 Inloop met koffie/thee
- 09.30 - 10.00 Kennismaking en inventarisatie wederzijdse verwachtingen.
Programma van de dag bespreken
- 10.00 - 10.40 Aan de hand van een oefening de eigen casus verdiepen en één persoonlijk aandachtspunt benoemen
- 10.40 – 11.00 Inventariseren en uitzoeken casussen voor rolanalyses
- 11.00 - 11.15 Pauze
- 11.15 - 11.45 Theoretische systeem psychodynamische kernbegrippen:
Korte presentatie afgewisseld door een korte opdracht in twee- of drietallen gericht op herkenning van de theorie in de eigen praktijk. Tijdens de presentatie is er ruimte voor inbreng van eigen ervaringen/casussen
- 11.45 - 12.45 Casus 1 analyseren aan de hand van ORA model
- 12.45 – 13.30 Lunch pauze
- 13.30 – 15.20 Casus 2 en 3 analyseren via ORA model
- 15.20 - 15.35 Pauze
- 15.35 – 16.05 Korte uitleg theorie van Quinn/vragen stellen
- 16.05 – 16.30 Uitslag van de eigen Quinntest analyseren. Eerst individueel, daarna in tweetallen: Betekenis van de uitslag van de Quinntest voor het eigen vraagstuk en de rol binnen de organisatie van de klant.
- 16:30 – 17.00 Plenair debriefing
- 17.00- 17.15 Reflectie: wat is de opbrengst van deze dag. In het algemeen en voor mijn vraagstuk? Wat staat mij te doen?
- 17.15-17.30 Afsluiting en evaluatie

Trainers:



Claudia Ng-A-Tham

Coach en consultant met gedegen ervaring in het begeleiden van leidinggevenden en professionals in de zakelijke en non-profit dienstverlening. Zij werkt ruim 10 jaar met veel plezier aan de ontwikkeling van mensen en organisaties. Persoonlijke ontwikkeling, leiderschap, interculturele aspecten, teamontwikkeling en organisatieverandering hebben haar bijzondere interesse. Zij heeft een academische achtergrond (jurist) en heeft onder meer de postdoctorale leergang Coaching en Consultancy van de USBO/UU (organisatie psychologie) gevolgd. Daarnaast heeft zij gedurende 12 jaar in verschillende managementfuncties gewerkt binnen het bank- en verzekeringsbedrijf.



Mares Geilenkirchen

Mares Geilenkirchen is (geregistreerd) bedrijfsarts. Zij is werkzaam als bedrijfsarts en daarnaast werkzaam in haar eigen praktijk als coach, trainer en het ontwikkelen en geven van onderwijs.